



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาสาย สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติที่ประชุมเดือนกันยายน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดการมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงประกาศการกำหนดเวลาปฏิบัติงาน จำนวนวันลาและการมาสาย สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาแต่ละครั้ง (รอบการประเมิน) ไม่เกิน ยี่สิบสามวัน ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ นั้น

/พนักงานจ้างทั่วไป...

พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี (๑ ปี) มีสิทธิลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒. การลาครึ่งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่ายของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้นับเป็นการลาครึ่งวันตามประเภทการลานั้นๆ

๓. การลาป่วยเกินสามวันทำการ(๓ วัน) ต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ส่งพร้อมกับใบลาด้วย เว้นแต่ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาจะเห็นสมควรเป็นอย่างอื่น

๔. การมาปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ต้องไม่มาสายเกิน ๔๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๔๖ วันทำการ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายนของปีถัดไป) (ไม่รวมวันลาข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง หอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี เลื่อนค่าตอบแทน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการ ลงโทษทางวินัย

กรณีมีเหตุจำเป็น หากพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ ให้แจ้งขออนุญาตผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบเพื่อพิจารณาอนุญาต และต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นไม่อนุญาตถือว่ามาสาย และให้เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับด้วย

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวัน หรือครั้งที่กำหนด หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมา ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควร ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาได้เป็นการเฉพาะราย และให้เสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาสาย สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นส่วนหนึ่ง ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็น พนักงานจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับ งานที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุชาติ เพ็งจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน