



ที่ มท. 0809.1/ว.346

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

12 มีนาคม 2546

เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกำหนดว่าในการกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีพิเศษ กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง และการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดนั้น

ก.จ.,ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 24, 27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ตามลำดับได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 สำหรับปีงบประมาณ 2546 ดังนี้

(1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน ด้วย

(2) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

(3) ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 - 8 และกลุ่มระดับ 9

(4) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (1) และ (2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 โดยอนุโลม

(5) ในการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าว ให้คำนวณรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลเนื่องจากการที่ถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย (แต่ไม่คำนวณรวมกับพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล)

(6) สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลในหมวด 10 และ หมวด 12 แล้วแต่กรณี

(7) การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050