

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์
อำเภอหนองเสือ จังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามจำนวนที่อยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา
๑	จำเองธงเอก เจริญสุข	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	บริหารงานท้องถิ่น		
๒	จำเองประสิทธิ์ พูลเพิ่ม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	บริหารงานทั่วไป	ศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการ สิ่งปฏิกูล (Roadmap) เพื่อกำจัดสิ่ง ปฏิกูล เช่น โรคพยาธิใบไม้ตับ แบคทีเรีย หนองพยาธิอื่นๆ ที่เป็น สาเหตุสำคัญต่อการเจ็บป่วยของ ประชาชน -เข้าร่วมประชุมการส่งเสริมและ พัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ เทศบาล ตำบลบ้านกอก ตำบล บ้านกอก อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ -วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุม ศาลาประชาวาริน อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
๓	นางสาวรจนา คุณภาที	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วิเคราะห์นโยบาย และแผน		
๔	นางสาวเพชรินทร์ เหล่าบุตรสา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่	การดำเนินการนิเทศงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทางการศึกษา ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้	ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียน เทศบาลตำบลแสนสุข

				ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง -เข้าร่วมประชุมการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี -วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมศาลาประชาวาริน อำเภอวาริน จังหวัดอุบลราชธานี
๕	นางสาวพิรุณรัตน์ แซ่ตั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ธุรการ		
๖	จำเอนขวัญเมือง ตันวงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๗	นางวิลาวัลย์ เคนท้าว	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	บริหารงานการคลัง	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกตั้งหนี้ NEW e-LAAS การจัดทำรายงานการเงิน แนวทางการบันทึกบัญชี ๒๕๖๔ การบันทึกบัญชีสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การจัดทำงบทรัพย์สิน การโอนทรัพย์สินจากหน่วยงานแม่ให้หน่วยงานลูก ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	ในวันที่ ๕ - ๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแลโซง เขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

๘	นายพิเชษฐ์ สุวรรณภาพ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	จัดเก็บรายได้		
๙	นายสุพจน์ คนใหญ่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	บริหารงานช่าง		
๑๐	นางจินตนา คนใหญ่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกตั้งหนี้ NEW e-LAAS การจัดทำรายงานการเงิน แนว ทางการบันทึกบัญชี ๒๕๖๔ การ บันทึกบัญชีสำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การจัดทำบทรพย์สิน การโอน ทรัพย์สินจากหน่วยงานแม่ให้หน่วยงาน ลูก ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแลโซง เขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี
๑๑	นายธนพัฒน์ พรสี	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ประชุมคณะกรรมการศูนย์ บริหารงานการขับเคลื่อนและ คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนา พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์ “โคก หนองนา โมเดล” จังหวัด อุบลราชธานี	ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม พรหมราช ชั้น ๔ ศาลา กลางจังหวัด อุบลราชธานี
๑๒	นายไชยวัฒน์ สันโตด	เจ้าพนักงานประปา	เจ้าพนักงานประปา		
๑๓	นายจักรพันธ์ ธนวงค์	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า		

๑๔	นางปิยาพัชร เหลาบุตรสา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	บริหารงาน การศึกษา	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกต้นทุน NEW e-LAAS การจัดทำรายงานการเงิน แนว ทางการบันทึกบัญชี ๒๕๖๔ การ บันทึกบัญชีสำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การจัดทำทรัพย์สิน การโอน ทรัพย์สินจากหน่วยงานแม่ให้หน่วยงาน ลูก ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแลโขง เขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี
๑๕	นางนิพา ศรีวิเศษ	นักสันทนการ	นักสันทนการ	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกต้นทุน NEW e-LAAS การจัดทำรายงานการเงิน แนว ทางการบันทึกบัญชี ๒๕๖๔ การ บันทึกบัญชีสำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การจัดทำทรัพย์สิน การโอน ทรัพย์สินจากหน่วยงานแม่ให้หน่วยงาน ลูก ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ” -การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพเด็กนอกระบบการศึกษา ได้ กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพเด็กนอกระบบ การศึกษา	ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแลโขง เขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี -ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท จังหวัด อุบลราชธานี นั้น

๑๖	นางสาวปวีณรัตน์ เจริญรัตน์	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	การดำเนินการนิเทศงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทางการศึกษา ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียน เทศบาลตำบลแสนสุข อำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดอุบลราชธานี
๑๗	นายอมรวิทย์ แก้วมีศรี	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	อบรมเชิงปฏิบัติการงานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๔ ใบ งาน -โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความ เข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ภายใต้ กลุ่มแผนงาน/โครงการฟื้นฟู เศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนบน พื้นฐานของโอกาส และศักยภาพของ ท้องถิ่น	ในวันที่ ๑๘-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารศูนย์เครื่องมือ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ประชุมผ่าน ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
๑๘	นายธนารักษ์ กันยภาณูจน์	เจ้าพนักงานพัสดุ	พัสดุ	ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแล้งโขงเขมรรัฐ อำเภอ เขมรรัฐ จังหวัดอุบลราชธานี	ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแล้งโขง เขมรรัฐ อำเภอเขมรรัฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมรายตำแหน่ง

จำนวนสายงานของข้าราชการทั้งหมด (๑)	จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน (๒)	คิดเป็นร้อยละ $\frac{(๒) \times ๑๐๐}{(๑)}$	หมายเหตุ
๑๘	๑๐	๕๕.๕๕	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้องโพน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสภาพลักษณ์ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลก้องโพน ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้องโพน ให้ความสำคัญเกี่ยวกับพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ขยายเป็นวงกว้าง ทำให้การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มี จำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวเพชรินทร์ เหล่าบุตรสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ