

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

<https://www.kongphon.go.th/index/?page=announce๒๑๓๕๐๙๘๔>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลฯ

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๑.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในตอนที่ ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตามและไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๑.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความพหุติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพนประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน เป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกสำนัก/กอง ทราบต่อไป

๑. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานส่วนตำบล

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ขึ้น	จำนวน ผู้ได้ ๑.๕ ขึ้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับเลื่อนขั้น เงินเดือน
กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป, ประเภทวิชาการ, ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง)	๒๐	๑	๑๘	-	*๑
รวม	๒๐	๑	๑๘	-	*๑

หมายเหตุ *รับราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

พนักงานครู ฯ และบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ร้อยละ ๒.๔๕	จำนวนผู้ได้ ร้อยละ ๒.๕๐	จำนวนผู้ได้ ร้อยละ ๒.๕๕	จำนวนผู้ ได้ร้อยละ ๒.๖๐	จำนวนผู้ ไม่ได้ รับเลื่อนขั้น เงินเดือน
กลุ่มที่ ๑ พนักงานครู ฯ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓	๗	๑	๑	๔	๑	-
รวม	๗	๑	๑	๔	๑	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพนได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ฯ โดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเอง ในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหา สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ตระหนักถึงความสำคัญกับความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานทุกคน โดยให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เรียกมาพูดคุยสอบถามปัญหา และปรับทัศนคติเพื่อปรับปรุง เปลี่ยนพฤติกรรม

๕. ปัญหา/และอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรมเอง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สนใจฟังในเรื่องที่อบรม จึงทำให้ไม่เกิดประสิทธิภาพเต็มที่

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) ในการประชุมประจำเดือนหรือการจัดอบรม ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการ แจ้งถึงความสำคัญที่ต้องไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด หรือถ้าเป็นพนักงานใหม่ต้องให้อบรม Online หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรม

(๒) ในกรณีที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรมเอง ต้องให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนดำเนินจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมิน ความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล สนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการ/สำนักจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียงหรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำความผิด และควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

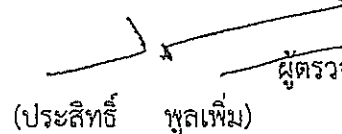


ผู้รายงานข้อมูล

(นางสาวเพชรินทร์ เหล่าบุตรสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ประสิทธิ์ พูลเพิ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พันจำเอก

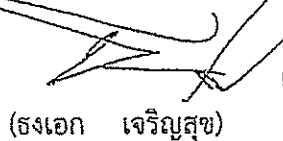


ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(อดุลย์ พรหมานอก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

จำเอก



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ธงเอก เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายเชื้อม ลุนลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน