



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ที่ ๒๙/๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเชื่อม ลุนลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน	ประธานกรรมการ
๒. นายธงกร บุญเอนก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายจำนงค์ วงศา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายสุจี ธนะวงศ์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายชินกร สุขเพ็ญ	ประธานสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๖. นายเพทาย จันทิ	รองประธานสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๗. จำเอกธงเอก เจริญสุข	เลขานุการสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๘. นายสานิตย์ ถ้ำหิน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายประกาศ พวงใส	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐.นางสาวพรรณิ เหล่าบุตรสา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑.นายธนพัฒน์ พรสี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๒. นางวิลาวลัยย์ เคนท้าว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นางปิยาพัชร เหล่าบุตรสา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ

๑๕. นางสาวรจนา คุณภาที นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
 ๑๖.จำเอกประสิทธิ์ พูลเพิ่ม หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการและเลขานุการ
 ๑๘.นางสาวเพชรินทร์ เหล่าบุตรสา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๕



(นายเชื้อม ลุนลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน