

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)



องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคการทุจริตจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพนขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๑๙

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๒๐ - ๒๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๒๖ - ๖๑

ภาคผนวก

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้

บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่มีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதองสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลათองศาทางสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลათองศาทางสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากฎการผิด

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลათองศาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐจากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้ง

ทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพหุติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพหุติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือนยาเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพหุติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการ หรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบาย ก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการ

แผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

หมายเหตุ : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือเป็นความผิดในทางบริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกัน

การทุจริต

๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ

๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อทราบกฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมี การเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ ต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดย การเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการ ตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการ ลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตรา ลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและ หนี้สิน(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการ ทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่าง ต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน

โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทาง ดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ภารกิจ หลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน มี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพนได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนาคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้าตำบลกองโพน เป็นตำบลขนาดกลางเป็นชุมชนชนบทที่ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยคาดการณ์ว่า ในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดีจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวัง ที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

"กองโพนน่าอยู่ อุ่น่าอยู่ข้าว ถ้ำตาลาวน่าเที่ยว มาตรฐานเดียวกันทุกโรงเรียน "

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๒.๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบการคมนาคม ได้แก่ การก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม ขยายเขตถนนภายในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ การก่อสร้าง และบำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่างๆ
- การพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภคบริโภค ได้แก่ การก่อสร้างแหล่งน้ำใหม่ และการปรับปรุง ซ่อมแซมแหล่งน้ำเดิมที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า
- การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ และการติดตั้งโคมไฟส่องสว่าง ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือน

๒.๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย

- การส่งเสริมและ สนับสนุนทุกกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับบริบทของท้องถิ่นและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน ขยายเครือข่าย โดยจัดหาแหล่งรองรับสินค้าหรือตลาดส่งออกสินค้าของกลุ่มอาชีพ
- การส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การปลูกพืชแบบผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่ การปลูกพืชผักไร้สารพิษ การสร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน และจัดให้มี ๑ ตำบล ๑ โรงปุ๋ย เพื่อเกษตรกรได้ใช้ปุ๋ยราคาถูก และบำรุงพืชผลและเพิ่มผลผลิตให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- การส่งเสริม สนับสนุน การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ ให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ และการช่วยเหลือทางด้านฌาปนกิจสงเคราะห์ให้แก่ชุมชนและประชาชน รวมทั้งการอำนวยความสะดวก การบริการ และการดูแลรักษาต่าง ๆ เช่น Home Care ชมรมผู้สูงอายุ กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล
- การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี การส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาย่างสม่ำเสมอ เพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีและปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา รวมทั้งการส่งเสริมการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ ในการเป็นตัวแทนระดับตำบล อำเภอและจังหวัดต่อไป

- การป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ปัญหาย่างใกล้ชิดเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว
- การพัฒนาสังคม ให้ประชาชนได้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทุกเวลา
- การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพรวมทั้งการสนับสนุนการศึกษาทั้งในโรงเรียน และการศึกษานอกระบบ
- การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาที่ทันสมัย ทันโลกทันเหตุการณ์ นวัตกรรม การ ศึกษา เช่น การศึกษาทางไกลโดยผ่านอินเทอร์เน็ต
- การสนับสนุน ส่งเสริม รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุ และโบราณสถาน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชนในพื้นที่
- การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ แข็งแรงและมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน และการจัดการสุขภาพ ภาวะ ภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
- การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งการปรับปรุงศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) ประจำหมู่บ้าน ให้มีบริการ ๑ หมู่บ้าน ๑ เตียงปฐมพยาบาล
- การส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย ในการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ให้แก่ กองทุน สปสช.ระดับตำบล หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) หรือกลุ่ม อสม. โดยเน้น กิจกรรม เช่น นวัตกรรมสุขภาพ หมู่บ้านจัดการสุขภาพ ฯลฯ

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

- การรณรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากร- ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน และชุมชน และการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ
- การส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การขับเคลื่อนการจัดทำโครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การลดสภาวะโลกร้อน รวมทั้งการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ในตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่ น่านอน

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย

- การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การสร้างความร่วมมือประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญของตำบลกองโพน และการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุขมีความเป็นชุมชนน่าอยู่
- การพัฒนาหมู่บ้านเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ โดยผ่านการประชาคมหมู่บ้าน และประสานความร่วมมือกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน ของแต่ละหมู่บ้าน

- การส่งเสริม สนับสนุน การประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่อื่นๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน องค์กรพัฒนา เอกชน เช่น อบจ., สส. ห้างร้านหรือบริษัท
- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ก้าวหน้าในทุกด้าน เพื่อรองรับการเป็น ประชาคมอาเซียน เช่น การบริการชุมชนด้วยความนอบน้อมและจริงใจ ใช้ภาษากลางเป็นภาษาสื่อสารศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรมของแต่ละประเทศในกลุ่มอาเซียน

๓. เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เส้นทางคมนาคม ที่ได้มาตรฐาน
๒. ระบบสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ ที่เพียงพอและมีคุณภาพ
๓. การส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาเกษตรชีววิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
๔. คุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับมีมาตรฐาน
๕. ประชาชนอยู่ดีมีสุข
๖. ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๘. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
๙. พัฒนาการให้ก้าวอยู่
๑๐. พัฒนาระบบธรรมาภิบาล

๔. กลยุทธ์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ระบบระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน
๒. การพัฒนาระบบประปาหมู่บ้านให้มีคุณภาพการไฟฟ้าทั่วถึงสว่างปลอดภัยและมีระบบผังเมืองที่ดี
๓. การพัฒนาระบบชลประทานทางการเกษตรที่เพียงพอ
๔. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเกษตรชีววิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นต้นแบบแห่งการเรียนรู้สู่ AEC
๖. การส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้มาตรฐานสู่ AEC
๗. การสร้างสุขภาพชุมชนบนความร่วมมือ “บวรทส” เพื่อสู่ตำบลสุขภาวะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๙. การพัฒนาสังคม คุณธรรมจริยธรรมศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว
๑๑. การพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรดินน้ำและป่า
๑๒. การพัฒนาหมู่บ้านสีเขียวองค์กรสีเขียวพลังงานทางเลือก เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
๑๓. การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ก้าวหน้าอยู่
๑๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การคมนาคมทั้งทางบก ทางน้ำ มีความสะดวกรวดเร็ว และมีสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ
๒. พัฒนา ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และเพิ่มพูน มูลค่าสินค้า เกษตรอินทรีย์ แบบครบวงจรและยกระดับรายได้ของประชาชน
๓. คุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับมีมาตรฐานและทั่วถึง

๔.พัฒนาความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนที่ดี รวมทั้งการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบยั่งยืน

๕.ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า รวมทั้งการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่ดี

๖.การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาแบบยั่งยืน

๗.ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม และบำรุงรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘.ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ที่ดี

๙.การบริหารจัดการที่ดี และให้การบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กองโพน	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	(กองการศึกษา)
		๑.๑.๒ โครงการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	-	-	-	(ทุกส่วนราชการ)
		๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล กองโพน	๓๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
		๑.๑.๔ โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ บุคลากรท้องถิ่น	-	-	-	-	- ไม่ใช่ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
		๑.๑.๕ มาตรการ “จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน”	-	-	-	-	- ไม่ใช่ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการชุมชนนำอยู่ฟื้นฟู เศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์พันธุพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกอง โพน ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	(สำนักงานปลัด) (สำนักงานปลัด)
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	(กองการศึกษา)
มติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๓๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ มาตรการแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล กองโพน	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของผู้บริหาร ท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
		๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (คลัง)
		๒.๒.๓ โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อการจัดจ้าง ของ อปท.	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (คลัง/สำนักงาน ปลัด)
		๒.๒.๔ โครงการจ้างสำรวจความ พึงพอใจของผู้มารับบริการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	(สำนักงานปลัด)
		๒.๒.๕ มาตรการยกระดับ คุณภาพในการให้บริการ ประชาชน	๒๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (ทุกส่วนราชการ)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น	๒๕,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
		๒.๔.๒ โครงการยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรม อปท.	๔๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลกองโพน	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
		๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบ ภาครัฐหรือ องค์กรอิสระ	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (ทุกส่วนราชการ)
		๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน"	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
มติที่ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๕ โครงการ	๑๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลกองโพนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
		๓.๑.๓ โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรบริหาร ส่วนตำบล และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	๑๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด/ คลัง)
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคม หมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
		๓.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้ง ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ สนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นและประเมินผล	-	-	-	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
		๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลกองโพน	๑๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
มติที่ ๓	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๓ โครงการ	๘๐,๐๐๐	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
		๔.๑.๒ กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ (สำนักงานปลัด)
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจการรับพัสดุ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	(คลัง)
		๔.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	- ไม่ใช้งบประมาณ (คลัง)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	(สำนักงานปลัด)
		๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๕๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	๕,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
		๔.๔.๒ มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	-	-	-	(สำนักงานปลัด)
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๒๕,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.กองโพน
๒. หลักการและเหตุผล : การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นวิกฤติของโลกมากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น ซึ่งจะต้องแสดงให้เห็นประชาชน หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบ ได้รับทราบในเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมในด้านจริยธรรม ชัดเจนความรู้สึกรู้จักคิดในภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับด้วยความซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์ :

๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น สามารถประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตัวอย่างในการนำหลักธรรม คำสอน มาใช้ในการให้จัดทำบริการสาธารณะ (Public Service)

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น ให้มีความสำคัญและตระหนักต่อการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruptions) และบทลงโทษที่ได้รับ นำมาประยุกต์ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย : คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน / สถานที่ปฏิบัติธรรม หรือสำนักงานสงฆ์

๖. วิธีดำเนินการ :

เชิญวิทยากรที่มีความสามารถในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกจิตสำนึกต่อการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักธรรม คำสอน และจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่มีงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น นำหลักธรรม คำสอน มาใช้ในการให้จัดทำบริการสาธารณะ (Public Service) และประยุกต์ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล : หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเอง ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาร่องรอยอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการจะทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น จึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruptions)

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้

๔. เป้าหมาย :

คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๕. สถานที่ดำเนินการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

เชิญวิทยากรที่มีความสามารถในด้านตามหลักธรรมาภิบาลมาร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกจิตสำนึกต่อการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาล

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๒. หลักการและเหตุผล : การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับแก่การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับมติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ มติและมติที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและชีวิตในการปฏิบัติราชการ ฯ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๔. เป้าหมาย :

คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๕. สถานที่ดำเนินการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ : จัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมโดยคณะผู้บริหารท้องถิ่นบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล / จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้มีความรู้รัก สามัคคี เสียสละ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่นเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาค่านิยมมีจิตสาธารณะและเกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้รักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล : ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลการกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่รู้หรือรู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย :

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๕. สถานที่ดำเนินการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ : จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของท้องถิ่นเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนานตพให้มีจิตสาธารณะและเกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้รักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติดมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๔. จัดทำคู่มือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการชุมชนน่าอยู่ พื้นฟูเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล : การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นให้เข้มแข็งจำเป็นต้องเริ่มต้นที่การพัฒนาคนให้รู้จักตนเอง รู้ปัญหาของตนเองและชุมชนรู้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน และเชื่อว่าตนเองพึ่งตนเองได้จนนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง โดยเริ่มจากการค้นพบศักยภาพของตนเอง ค้นพบภูมิปัญญาของตนเอง ค้นพบแนวทางที่จะพัฒนาตนเองจากทุนเดิมที่มีอยู่ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้ การร่วมคิดร่วมทำ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการเชื่อมโยง และการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับพื้นที่จนเกิดชุมชนพึ่งตนเองได้ พร้อมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นแนวทางการดำเนินงาน เน้นการพึ่งตนเอง โดยสร้างสังคมแห่งการเอื้ออาทรพึ่งพาอาศัยกันนำไปสู่วิธีการคิดและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของชุมชน/ท้องถิ่นต่อไป ดังนั้นการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง น่าอยู่ จะส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นมีสุขภาวะที่ดีและหากมีการดำเนินงานอย่างกว้างขวางแล้วนั้น ย่อมส่งผลให้เป็นประเทศที่น่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดโดยการกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน

๓. เพื่อให้สภาพแวดล้อมภายในหมู่บ้าน ชุมชน น่าอยู่น่าอาศัย สะอาด สวยงาม

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมายของโครงการ :

จำนวนหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน ในเขตตำบลกองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน :

๑. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๔. สรุป / ประเมินผลการดำเนินงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ : จำนวนหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน ในเขตตำบลกองโพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตน

๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน

๓. สภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน สะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่าอาศัย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ ฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกองโพน

๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๒.หลักการและเหตุผล : กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมพืชเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการสำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในพื้นที่ที่กำลังจะเปลี่ยนแปลงหรือสูญสิ้นจากการพัฒนา เช่น ทำถนนเปลี่ยนแปลงจากป่าธรรมชาติเป็นพื้นที่เกษตรกรรม หรือการทำโรงงานอุตสาหกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย หรือพื้นที่ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงจากการพัฒนาเช่น พื้นที่สร้างอ่างเก็บน้ำ พื้นที่สร้างถนน หรือขยายทางหลวง หรือเส้นทางต่างๆ พื้นที่สร้างสายไฟฟ้าแรงสูง และพื้นที่อื่นๆ ที่จะถูกพัฒนาเปลี่ยนแปลงจากสภาพเดิม การเก็บรวบรวมตัวอย่างแห้ง และตัวอย่างดองเพื่อเป็นตัวอย่างในการศึกษาหรือเก็บในพิพิธภัณฑ์พืช พิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยา การเก็บพันธุ์กรรมทรัพยากร ตัวอย่างในพืช มีการเก็บในรูปเมล็ด ต้นพืชมีชีวิต ชิ้นส่วนพืชที่มีชีวิต (เพื่อนำมาเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ) และสำหรับทรัพยากรอื่นๆ สามารถเก็บตัวอย่างมาศึกษาได้ เช่น ตัวอย่างของสัตว์ จุลินทรีย์ หิน ดิน น้ำ ฯลฯ และเป็นกิจกรรมที่จะสร้างจิตสำนึก ให้เยาวชน ประชาชนทั่วไปให้เข้าใจถึงความสำคัญ และประโยชน์ของพันธุ์กรรมพืช ให้รู้จักหวงแหน รู้จักการนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ซึ่งมีความสำคัญต่อการจัดการ การอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรของประเทศ ซึ่งพระราชทานพระราชดำริให้ดำเนินการกับเยาวชน โดยการฝึกอบรม ให้เห็นประโยชน์ ความงดงาม ที่จะทำการอนุรักษ์ แทนที่จะสอนให้อนุรักษ์แล้วเกิดความเครียด โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จะเป็นส่วนหนึ่งของ “สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ” เพื่อสื่อในการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช โดยให้ประชาชนนั้นได้ใกล้ชิดกับพืชพรรณไม้ เห็นคุณค่าประโยชน์ ความสวยงาม อันจะก่อให้เกิดสำนึกในการอนุรักษ์พรรณพืชต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
๒. เพื่อดำเนินการสนับสนุนในกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ เช่น กิจกรรมปลูกพันธุ์กรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุ์กรรมพืช ฯลฯ
๓. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ตำบลกองโพน
๔. เพื่อจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาท้องถิ่น ตำบลกองโพน”
๕. เพื่อสอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน
๖. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคชุมชน

๔. เป้าหมาย :

๑. พื้นที่ป่าปกรัษฎาท้องถิ่น พื้นที่ป่าชุมชน หมู่ที่ ๑๔ บ้านถ้ำตาลาว
๒. พื้นที่ฐานทรัพยากรท้องถิ่น หมู่ที่ ๔ บ้านค้อ หมู่ที่ ๙ บ้านค้อน้อย และหมู่ที่ ๑๔ บ้านถ้ำตาลาว

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน :

๑. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุป / ประเมินผลการดำเนินงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ : พื้นที่ป่าไม้ และพื้นที่หมู่บ้านในเขตตำบลกองโพน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑.ประชาชนได้ใกล้ชิดกับพืชพรรณไม้ เห็นคุณค่าประโยชน์ ความสวยงาม อันจะก่อให้เกิดสำนึกในการอนุรักษ์พรรณพืช

๒.ประชาชนได้เข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ของพันธุ์กรรมพืช ให้รู้จักหวงแหน รู้จักการนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ซึ่งมีความสำคัญต่อการจัดการ การอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรของประเทศ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล :

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤติการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและทางโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องจะต้องมีรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นปัญหามาสนใจที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ (พ.ศ.๒๕๕๒) มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงจัดทำโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชนยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์

๔. เป้าหมาย :

เชิงปริมาณ : เด็กและเยาวชนในตำบลกองโพน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

เชิงคุณภาพ : เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนัก ตื่นตัวให้ความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๕. สถานที่ดำเนินการ : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑.ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒.แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน

๓.ดำเนินงานตามโครงการ

๔.สรุป / ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เด็ก และ เยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน ฯ

๒. เด็ก และ เยาวชน มีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์

๓. เด็ก และ เยาวชน ได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๔. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของฝ่ายการเมือง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาที่เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะปัญหาความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตมีผลในเชิงลบสอดคล้องที่ใช้ประเมินการทุจริตทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดตั้งโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ข้าราชการฝ่ายการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดความสุขแก่ประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วยการจัดทำแผนการทุจริตในองค์กรที่มีการบริหารงานส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๕. สถานที่ดำเนินการ : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๔. สรุป / ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง

๒. สามารถลดข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มักประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากมีภารกิจมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งผลกระทบให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ฯ และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่ยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจของที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว
- ๒ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจ สั่งการ อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงานของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต.รองปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการให้ครบถ้วน และถูกต้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

- ๑.ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๒.จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓.จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

ผลผลิต : มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์ : ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับ / ประชาชนได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย :

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง / เจ้าหน้าที่พัสดุ / พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ

๕. สถานที่ดำเนินการ : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง / จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง / สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. สรุปปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน / รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน
๒. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อการจัดจ้างของ อบท.

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ตลอดจนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบมาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท. ในทุกโครงการ / ทุกกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์ :

๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของ อบท.

๒.เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้

๓.เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย :

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการ / กิจกรรม ต่าง ๆ ตามระเบียบพัสดุ ฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ : อบต.ก่องโพธิ์ หมู่บ้านในเขตตำบลก่องโพธิ์ / หน่วยงานกำกับดูแล / องค์กรภาคเอกชน

๖. วิธีดำเนินการ :

๑.รวบรวมกระบวนการข้อมูลด้านการพัสดุ ฯ / เอกสารเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง ฯ

๒.นำส่งประกาศไปเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ ได้แก่เว็บไซต์ของ อบต. / หนังสือ /บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลังองค์กรบริหารส่วนตำบลก่องโพธิ์

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑.ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน

๒.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓.สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ฯ

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๒) และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณเพื่อการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการจะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้ประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ฯ ของตัวชี้วัดที่ ๑ มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อการโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนในเกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ฯ
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย :

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ ครั้ง/ ปี

๕. สถานที่ดำเนินการ : เขตพื้นที่ อบต.กองโพ

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ฯ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ฯ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนตามรูปแบบที่กำหนด
๓. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้สถาบันที่ทำการประเมิน ฯ
๔. นำผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบ
๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ .- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการยกระดับคุณภาพในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานราชการในท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมแทบจะเกือบทุกเรื่องตั้งแต่เกิดจนตาย การให้บริการประชาชนก็เป็นหน้าที่หนึ่งที่จะต้องจัดทำ ดังนั้นการให้ความเป็นธรรม การไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ โดยนำหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส และหลักเสมอภาค โดยไม่แบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางสังคม สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนในการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการพึงพอใจแก่ประชาชน ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสนั้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างเป็นธรรม
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ฯ
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย :

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. สถานที่ดำเนินการ : เขตพื้นที่ อบต.กองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดให้มีระบบหรือเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ให้บริการอย่างชัดเจน
๓. จัดให้มีสถานที่สำคัญเพื่อให้บริการผู้สูงอายุ คนพิการ ฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- ๑.สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
- ๒.กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
- ๓.กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
- ๔.กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานของรัฐ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล :

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนให้มากที่สุดประกอบกับปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย :

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.กองโพน และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ : เขตพื้นที่ อบต.กองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติจริงได้และพิจารณางานในภารกิจเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบให้รองผู้บริหารท้องถิ่น หรือปลัด อบต. ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันพร้อมทั้งจัดจำแนกภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงปฏิบัติ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๓. กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๔. กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ ฯ
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคลากร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ แม่ ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล :

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า ฯพระบรมราชินีนาถเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้ พ่อ แม่ ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย :

๑. จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ พ่อ แม่ ในตำบลคลองโพ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อแม่ที่มีคุณสมบัติที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อแม่ดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. แจ้งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหมู่บ้านจำนวน ๑๔ หมู่บ้านได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรม ฯ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่ลั่นกรองคุณสมบัติผู้ถูกเสนอชื่อแต่ละหมู่บ้าน

๔. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร พ่อ แม่ ผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. พ่อ แม่ ดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒. พ่อ แม่ ดีเด่นเป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา สังคมสืบไป

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคลากร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม อปท.

๒. หลักการและเหตุผล : สังคมในปัจจุบันเป็นสังคมที่รับแรง แ่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายตามมาในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม ในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย :

๑. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การมอบเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณในโอกาสวันสำคัญต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีงบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคคล องค์กร หน่วยงานได้รับการเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่วงศ์ตระกูลและสังคมสืบไป

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

๒. หลักการและเหตุผล :

จากผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นมาภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อต่อการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านทุจริตอันจะส่งผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ จึงได้จัดทำมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย :

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพปฏิบัติตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ

๒. การปฏิบัติงานมีผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมชัดเจน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ หรือองค์กรอิสระ

๒.หลักการและเหตุผล :

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต ขึ้น เพื่อสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนกลไกในการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย :

การตรวจสอบ ควบคุม การกำกับดูแลตรวจสอบจากองค์กรอิสระหรือหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ให้ความร่วมมือกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

๒. การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๓. การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ LPA

๔. การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน

๒. กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน

๓. กองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน

๔. กองการศึกษา ฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท.

๒. การจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานกำกับดูแล องค์กรอิสระ ได้บูรณาการร่วมในการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน มีนโยบายในการใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน รวมทั้งจัดคู่มือดำเนินการร้องเรียนขึ้น เพื่อดำเนินการตามมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตให้เป็นไปตามกฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย :

มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของ อบต.

๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรการในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา เป็นต้น สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการได้อย่างแท้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๔. กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

มติที่ ๓ การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลของทางราชการได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานรัฐโดยเรียกสถานที่เก็บข้อมูลข่าวสารว่า ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการต่าง ๆ ของภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองอย่างถูกต้องกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของส่วนรวมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องไม่บิดเบือน
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.

๔. เป้าหมาย :

๑. มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ให้ครบทุกด้าน
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้อย่างเหมาะสม
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติราชการและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
๔. มีการจัดตั้งประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อบต. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๕. รายงานผลการปฏิบัติงานผู้บริหารท้องถิ่นได้ทราบนำปัญหาและอุปสรรคมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๔. กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานที่ที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการสาธารณะในท้องถิ่นได้อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรได้มีความรู้ มีทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๓ การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล :

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานของรัฐ เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรและตัวแทนประชาคมได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการและการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย :

๑. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/คณะผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลกองโพน

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. มีการสำรวจความต้องการอบรม ฯ
๒. ออกแบบหลักสูตร
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ฯ
๔. การวัดความรู้
๕. รายงานผลการปฏิบัติงานผู้บริหารท้องถิ่น/จัดทำคู่มือการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๔. กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/คณะผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลกองโพนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

มติที่ ๓ การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และทรัพย์สินของ อบต. และการร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล :

การบริหารราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใสต้องให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตการประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย :

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่
๒. หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน องค์กร มูลนิธิ วิทยาลัย
๓. ประชาชนหรือผู้สนใจทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. มีการจัดตั้งข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้อย่างเหมาะสม
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติราชการและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
๔. รายงานผลการปฏิบัติงานผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน
๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานต่างๆและประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๓ การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล :

การบริหารราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพธิ์ จึงได้จัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความสามารถเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รู้ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาความต้องการ มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๔. เป้าหมาย :

๑. ประชาชน หมู่บ้านในเขตตำบลคลองโพธิ์ ๑๔ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการในท้องถิ่น / องค์กรภาคประชาชน
๓. หน่วยงานที่กำกับดูแล / อำเภอ / จังหวัด ฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพธิ์ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ในการออกประชาคม
๒. กำหนดแผน ขั้นตอน วันเวลาในการออกประชาคม
๓. ประชาสัมพันธ์การออกประชาคม / ตารางการออกประชาคม
๔. เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น / ออกดำเนินงานตามหัวระยะเวลา
๕. รายงานผู้บริหาร ฯ เพื่อพิจารณานำข้อมูลเข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ :

ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพธิ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน

มติที่ ๓ การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล :

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ การกลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์แล้วเสร็จแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเคร่งครัดการทุจริต
๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยนำเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้ทราบขั้นตอนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการ

ตรวจสอบท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

ผู้ร้องทุกข์ ร้องเรียน ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความถูกต้อง
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓-การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

ลำดับที่ ๑

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผล

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรและตัวแทนประชาคมจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องพิจารณาตามผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. การพัฒนาท้องถิ่นมีรูปธรรมที่ชัดเจน ตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

มิติที่ ๓-การเสริมสร้างและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้หรือไม่ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานต่อไป ดังนั้นอาศัยมาตรา ๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน จึงได้จัดกิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการจัดการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงทีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ / ประชาสัมพันธ์โครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยมีตัวแทนมาจากส่วนราชการตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔ / ว ๔๓๕ ลง วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘ โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ตามหนังสือสั่งการฯ
๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.แล้วเสนอผลการประเมินให้ อบต.ทราบ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของ อบต.
๔. จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของ อบต. / ติดตามประเมินผลฯ
๕. รายงานผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ตรงตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐาน ตรวจสอบได้
๒. มีความโปร่งใส คุ่มค่า

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๑ มีการจัดวางระบบภายในและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล :

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ โดยผู้บริหารท้องถิ่นสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในปฏิบัติงานที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้เกิดการปฏิบัติงานของท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่น ๆ
๓. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอหรือเหมาะสม
๔. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย :

คณะผู้บริหารท้องถิ่น / พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยคำนึงถึงประสิทธิผลของการระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท
๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของทางราชการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๒. การใช้ทรัพยากรขององค์การมีความคุ้มค่า ประหยัด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๑ มีการจัดวางระบบภายในและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในปี ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์จึงได้จัดทำแผนรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินควบคุมภายในให้ผู้บริหารท้องถิ่นตามระเบียบ ฯ ที่กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อหน่วยงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย :

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้หน่วยงานผู้กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น

๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯ

๓. การใช้ทรัพยากรขององค์กรมีความคุ้มค่า ประหยัด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคณะกรรมการการตรวจรับพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยผ่านกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและการแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตลอดจนทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้นเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงบทบาทและหน้าที่พร้อมตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย :

ประชาชนในเขตตำบลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประชาคมท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. คัดเลือกตัวแทนประชาคมหมู่บ้านผ่านการคัดเลือกประชาคม
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับงานจ้าง ฯ ตามระเบียบพัสดุ ฯ
๓. จัดทำประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ฯ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ :

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. กระบวนการทางพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้
๒. บุคลากร/ประชาคมหมู่บ้านมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯ
๓. การใช้ทรัพยากรขององค์การมีความคุ้มค่า ประหยัด ไม่เกิดการทุจริตในการจัดหาพัสดุ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล :

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องตามกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดด้วยความเสมอภาค กันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบได้ รายงานการเงินภายในและภายนอกไม่พบ ข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้การบริหารงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ฯ
๓. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงงบประมาณของท้องถิ่นเอง

๔. เป้าหมาย :

๑. ประชาชนในเขตตำบล
๒. หน่วยงานกำกับดูแล / องค์การภาครัฐ / ภาคเอกชน

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

จัดทำแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบสั่งการและแก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบบอร์ดหน้าอาคารสำนักงาน ตามหมู่บ้าน ผ่านสื่อต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. กระบวนการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส
๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯ
๓. การใช้ทรัพยากรขององค์กรมีความคุ้มค่า ประหยัด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๓ การส่งเสริมการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล :

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการคัดเลือกมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากการขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มักมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายอยู่บ่อยครั้ง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหามาของประชาชนได้รับผลกระทบตามไปด้วย จากปัญหาดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ความระเอียดกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่บ่อยครั้ง

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่แก้ไขใหม่
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ฯ และการบริหารต่าง ๆ
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย :

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒๘ คน
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ : ๑.กรณีจัดอบรมเอง มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำโครงการ ฯ / แผนงาน เสนอต่อผู้บริหาร ฯ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่แก่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
๓. อบรมการให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม ฯ
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๒.กรณีส่งเข้าร่วมการอบรม ฝึกอบรมกับหน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

องค์กรอื่นที่จัดอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ :

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. กระบวนการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ฯ
๓. การใช้ทรัพยากรขององค์กรมีความคุ้มค่า ประหยัด
๔. การพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่อง ฯ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๓ การส่งเสริมการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล :

กรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการปฏิบัติงาน มีงบประมาณของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็ยังกำกับดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสมาชิกสภาท้องถิ่นใช้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ฯ และการบริหารต่าง ๆ
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจและรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย :

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒๘ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสภาท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม ฯ เป็นต้น
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ :

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ฯ
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ฯ
๓. การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. การพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่อง ฯ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล :

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่าเป็นการกระทำความผิดคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย :

ประชาชนตำบลกองโพน / ประชาชนทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนในท้องถิ่นได้ร่วมกันเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การบริหารจัดการองค์การมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปีของ อบต.

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล :

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่จัดทำเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและอื่น ๆ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหนังสือสั่งการ ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ รวมทั้งภาคประชาชนโดยทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้ก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลาย ๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย :

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ รวมทั้งภาคประชาชน ในเขตตำบลกองโพ

๕. สถานที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำฐานข้อมูล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบริเวณใกล้เคียง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมกันตรวจสอบการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ :

ไม่ใช้งบประมาณ ฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่

ผลการประเมิน	
สำหรับ อบท.	สำหรับ ป.ป.ช.
๑๖๔	-----
๒๐๐ (คะแนนเต็ม)	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self-Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☐ เทศบาล.....
- ☒ องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขนาด..... กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... กองโพธิ์..... อำเภอ..... นาทาล.....
จังหวัด..... อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์..... ๓๔๑๗๐ โทรศัพท์..... ๐-๔๕๘๕-๖๒๑๒-๓ โทรสาร..... ๐-๔๕๘๕-๖๒๑๓.....
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... www.Khongpon.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ๗,๙๑๒..... คน..... ๒,๑๙๑.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ๔๗.๙๗๕ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม..... ๑๔ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน..... ๑๘,๘๘๗,๘๑๒.๖๓..... บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน..... ๔๒,๙๔๕,๘๑๒.๖๓..... บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐..... ๓๙,๙๙๘,๑๗๙..... บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน..... ๕๒..... คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน..... ๒๘..... คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม
๔๐	๕๖	๓๕	๓๓	๑๖๔
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเพชรินทร์..... เหล่าบุตรสา.....

ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

สถานที่ติดต่อ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ หมู่ที่ ๘ บ้านไทรงาม ตำบลกองโพธิ์.....

อำเภอ..... นาทาล..... จังหวัด..... อุบลราชธานี.....

โทรศัพท์..... ๐-๔๕๘๕-๖๒๑๒-๓..... **โทรสาร**..... ๐-๔๕๘๕-๖๒๑๓.....

โทรศัพท์มือถือ..... **E-mail**.....

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม
 มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนั้นๆ
 พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลก่องโพธิ์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา ☒ ๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ ๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☒ ๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ ๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☒ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ๒.มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☒ ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☐ ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☐ ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย	ประเมินระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๗ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๕ - ๖ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ - ๔ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริว่าฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกองโพ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน ☒ ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการชุมชนน่าอยู่ฟื้นฟูเศรษฐกิจพอเพียง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☐ ๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒-๓ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 1.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☐ ๒) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๑- ๒ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์พันธุพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกองโพน ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๑

๔๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กองโพน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ ๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☒ ๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ ☐ ๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☐ ๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีชีงานราชการ ☒ ๔) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม ☒ ๕) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๘ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๖ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☐ ๒) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☒ ๓) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ☒ ๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อการจัดจ้างของ อปท. ๒.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน ☒ ๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☒ ๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ☒ ๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน ☒ ๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการยกระดับคุณภาพในการให้บริการประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☐ ๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 1.โครงการพอ-แม่ดีเด่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 1.โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล กองโพน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่อื่นที่รวมทั้งรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☒ ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ภาครัฐหรือองค์กรอิสระ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ ๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ☒ ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☐ ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๕๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพธิ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ☒ ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ☐ ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ 2.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักส. และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักส. และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดประชาคมหมู่บ้าน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดประชาคม ☐ ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม ☒ ๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ ๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ ๓) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☐ ๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☒ ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☐ ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กองโพน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๕

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน**

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ☒ ๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ ๓) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีระบบการควบคุมภายใน ☒ ๒) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☐ ๓) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ☐ ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 1.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้กับประชาชนได้รับทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ☒ ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่วันแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอข้อมูล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 1.โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☒ ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☒ ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ☐ ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันกรทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๓๓

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๖๔

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายสฤษดิ์.....เพ็ญจันทร์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

วันที่..... / มีนาคม / ๒๕๖๒