



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ที่ อบ ๗๔๔๐๑ /

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน ได้ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวเพชรินทร์ เหล่าบุตรสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

จำเอก

(ประสิทธิ์ พูลเพิ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน.....

พันจำเอก

(อดุลย์ พรหมานอก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน.....

จำเอก

(ธงเอก เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน.....

ลงชื่อ

(นายเช่อม ลุนลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น</p> <p>๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด</p> <p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นที่พอใจตามประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุบลราชธานี</p>	<p>ผลการทำงาน</p> <p>๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปริมาณงานและอัตรากำลังคนมีความสอดคล้องกัน เหมาะกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้น</p> <p>๑.๒ การดำเนินงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ตามความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานีมีความถูกต้อง เช่น ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ้นเรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มีความเท่าเทียม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น ประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กองโพ้น เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	

<p>๒.ด้านการพัฒนา</p>	<p>๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด</p> <p>๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเอกอภัย</p>	<p>๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้างตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มีความสอดคล้องภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกอภัย</p> <p>๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การอบรมราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ห้อง อินเทอร์เน็ต อาคาร ๒ ชั้น ๑ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดย นายธนพัทธ์ พงษ์ คำแห่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน</p> <p>๒.๓ มีการประเมินผลการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแบบที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานีกำหนด</p> <p>๒.๔ มีการอบรมผ่านระบบสารสนเทศ เช่น การอบรม LPA ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Webex แบบCloudMeeting ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
-----------------------	---	---	--	--------------

<p>๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูง</p>	<p>๓.๑ กำหนดให้กิจกรรม/โครงการย่อยของชมชย พนักงานดีเด่นขององค์กร ๓.๒ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตาม ระเบียบ ๓.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน พร้อม ทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใสยุติธรรม</p>	<p>๓.๑ ประกาศพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมินดีเด่น แต่ละรอบการประเมิน ๓.๒ พนักงานได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การลา ตามระเบียบที่กำหนด ๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน มีความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี ไม่มี ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุบลราชธานี</p>	<p>๔.๑ พนักงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและ งานที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดย จะออกคำสั่งแต่งตั้งหลังจาก มติ ก.อบต.จังหวัด อุบลราชธานี เห็นชอบ</p>	<p>ไม่มี ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>